

職業実践専門課程の基本情報について

学校名		設置認可年月日		校長名		所在地																																					
盛岡ペットワールド専門学校		平成16年9月21日		工藤 昌雄		〒 020-0034 (住所) 岩手県盛岡市盛岡駅前通10-16 (電話) 019-604-1151																																					
設置者名		設立認可年月日		代表者名		所在地																																					
学校法人 龍澤学館		昭和38年3月14日		龍澤 正美		〒 020-0025 (住所) 岩手県盛岡市大沢川原3丁目4-1 (電話) 019-622-6357																																					
分野	認定課程名	認定学科名		専門士	高度専門士																																						
文化・教養	文化・教養専門課程	ペット美容トリマー科		平成26年文部大臣告示第7号	—																																						
学科の目的	ペットの家族化に伴い、愛犬の健康管理・より美しい状態を保ちたいというニーズの高まりが注目されている。トリマーとして必要となるカット技術の基礎知識・健康管理学などに加え、トリミング事業所を想定した実習・演習を行うことで、人間性・社会性を兼ね備えた即戦力となる人材の育成をする。																																										
認定年月日	平成26年3月31日																																										
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技																																				
2年	昼間	1710	554	0	1156	0	0																																				
生徒総定員		生徒実員	留学生数(生徒実員の内)	専任教員数	兼任教員数	総教員数																																					
40人		45人	0人	2人	5人	7人																																					
学期制度	■前期: 4月1日～9月30日 ■後期: 10月1日～3月31日			成績評価	■成績表: 有 ■成績評価の基準・方法 評価の基準: 試験においてA～Dの4段階評価 評価の方法: 筆記試験または実技試験																																						
長期休み	■学年始め: 4月1日 ■夏季: 7月25日～8月21日 ■冬季: 12月12日～1月9日 ■春季: 2月27日～3月31日			卒業・進級条件	卒業要件:																																						
学修支援等	■クラス担任制: 有 ■個別相談・指導等の対応 個別面談・保護者面談			課外活動	■課外活動の種類 (例) 学生自治組織・ボランティア・学園祭等の実行委員会等 課外授業のイベント、スポーツ大会、OCサポートスタッフ、外部イベントボランティア、地域清掃 ■サークル活動: 無 ■国家資格・検定/その他・民間検定等 (令和3年度卒業者に関する令和4年5月1日時点の情報)																																						
就職等の状況※2	■主な就職先、業界等(令和3年度卒業生) P&Lジャパン、ペットアミ花巻店、ジョイフルドッグサロン、釜石どうぶつ病院 等 ■就職指導内容 筆記試験対策、面接試験対策、技術指導 ■卒業生数 13 人 ■就職希望者数 13 人 ■就職者数 12 人 ■就職率 92.3 % ■卒業者に占める就職者の割合 : 92.3 % ■その他 ・進学者数: 0人 (令和3年度卒業者に関する令和4年5月1日時点の情報)			主な学修成果(資格・検定等)※3	<table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種別</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>愛玩動物飼養管理士</td> <td>③</td> <td>13人</td> <td>13人</td> </tr> <tr> <td>家庭動物管理士</td> <td>③</td> <td>12人</td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>損害保険募集人資格</td> <td>③</td> <td>13人</td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>サロントリマー</td> <td>③</td> <td>13人</td> <td>13人</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> ※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当するか記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他(民間検定等) ■自由記述欄 (例) 認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等 学校認定トリマーライセンス 学校認定接客教養ライセンス			資格・検定名	種別	受験者数	合格者数	愛玩動物飼養管理士	③	13人	13人	家庭動物管理士	③	12人	10人	損害保険募集人資格	③	13人	10人	サロントリマー	③	13人	13人																
資格・検定名	種別	受験者数	合格者数																																								
愛玩動物飼養管理士	③	13人	13人																																								
家庭動物管理士	③	12人	10人																																								
損害保険募集人資格	③	13人	10人																																								
サロントリマー	③	13人	13人																																								
中途退学の現状	■中途退学者 1名 ■中退率 3% 令和3年4月1日時点において、在学者33名(令和3年4月1日入学者を含む) 令和4年3月31日時点において、在学者32名(令和4年3月31日卒業者を含む) ■中途退学の主な理由 病気療養・進路変更 ■中退防止・中退者支援のための取組 本人及び保護者との面談、転科等の実施																																										
経済的支援制度	■学校独自の奨学金・授業料等減免制度: 有 ※有の場合、制度内容を記入 ≪特待生制度≫ 学業成績から7割に人間性に優れ、他の学生の模範となりうる学生を特待生に認定し、認定ランクに応じて入学生年度に施設設備費・維持費の全額を給付する。 ■専門実践教育訓練給付: 給付対象 ※給付対象の場合、前年度の給付実績者数について任意記載 0人																																										

<b>第三者による 学校評価</b>	<b>■民間の評価機関等から第三者評価:</b> 無 ※有の場合、例えば以下について任意記載  評価団体： 0 受審年月： 0 評価結果を掲載した ホームページURL 0
<b>当該学科の ホームページ URL</b>	盛岡ペットワールド専門学校 ホームページ URL:https://wanco.ac.jp/

(留意事項)

1. 公表年月日(※1)

最新の公表年月日です。なお、認定課程においては、認定後1か月以内に本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた日以降の日付を記入し、前回公表年月日は空欄としてください

2. 就職等の状況(※2)

「就職率」及び「卒業者に占める就職者の割合」については、「文部科学省における専修学校卒業者の「就職率」の取扱いについて(通知)(25文科生第596号)」に留意し、それぞれ、「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」又は「学校基本調査」における定義に従います。

(1)「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」における「就職率」の定義について

①「就職率」については、就職希望者に占める就職者の割合をいい、調査時点における就職者数を就職希望者で除したものをいいます。

②「就職希望者」とは、卒業年度中に就職活動を行い、大学等卒業後速やかに就職することを希望する者をいい、卒業後の進路として「進学」「自営業」「家事手伝い」「留年」「資格取得」などを希望する者を含みません。

③「就職者」とは、正規の職員(雇用契約期間が1年以上の非正規の職員として就職した者を含む)として最終的に就職した者(企業等から採用通知などが出された者)をいいます。

※「就職(内定)状況調査」における調査対象の抽出のための母集団となる学生等は、卒業年次に在籍している学生等とします。ただし、卒業の見込みのない者、休学中の者、留学生、聴講生、科目等履修生、研究生及び夜間部、医学科、歯学科、獣医学科、大学院、専攻科、別科の学生は除きます。

(2)「学校基本調査」における「卒業者に占める就職者の割合」の定義について

①「卒業者に占める就職者の割合」とは、全卒業者数のうち就職者総数の占める割合をいいます。

②「就職」とは給料、賃金、報酬その他経常的な収入を得る仕事に就くことをいいます。自家・自営業に就いた者は含めるが、家事手伝い、臨時的な仕事に就いた者は就職者とはしません(就職したが就職先が不明の者は就職者として扱う)。

(3)上記のほか、「就職者数(関連分野)」は、「学校基本調査」における「関連分野に就職した者」を記載します。また、「その他」の欄は、関連分野へのアルバイト者数や進学状況等について記載します。

3. 主な学修成果(※3)

認定課程において取得目標とする資格・検定等状況について記載するものです。①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの、②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの、③その他(民間検定等)の種別区分とともに、名称、受験者数及び合格者数を記載します。自由記述欄には、各認定学科における代表的な学修成果(例えば、認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等)について記載します。

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

教育課程の編成を行うにあたり事業所等と連携する上では、本校の「人と動物のより良い関係づくり」という教育理念を理解いただき、次代を担う人材の育成を事業所等と学校が一緒に行っていくことに賛同いただける事業所等と連携することを基本方針とする。学生が、就業先の事業所等において即戦力となり、将来的には業界の発展に寄与できる力を身につけるために、事業所等から最新の動物業界の状況や今後の動向、またペットショップスタッフ実務において必要とされる小動物管理・接客技術・経営知能等に関する情報を提供いただき、これを定期的に職員会に諮り、学生の実態も合わせて考慮しながら、より効果的な教育課程の編成を検討していく。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

委員会の審議内容は、同年度内に、本校の職員、学校運営委員会、MCL事業本部での審議を図り、最終的には、理事長の承認を得て次年度のカリキュラムを決定することとする。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和4年7月31日現在

名前	所属	任期	種別
佐々木 一弥	一般社団法人 岩手県獣医師会 会長	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	①
山崎 真大	岩手大学農学部附属動物病院 病院長	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	③
辻本 恒徳	盛岡市動物公園 ZOOMO 園長	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	①
宍戸 智	緑が丘動物病院 院長	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	①
工藤 昌雄	盛岡ペットワールド専門学校 校長	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	—
吉田 淳	MCL専門学校グループ キャリア支援ユニット	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	—
三上 祐太	盛岡ペットワールド専門学校 校長代理	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	—
小松 里菜	盛岡ペットワールド専門学校 教員	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	—

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「—」を記載してください。)

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

(年間の開催数及び開催時期)

委員会開催については、年2回、8月と3月に行うこととする。

(開催日時(実績))

令和3年度第2回 令和4年3月10日 15:00～16:00

令和4年度第1回 令和4年8月 3日 15:00～16:00

令和4年度第2回 令和5年3月15日 15:00～16:00(予定)

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

動物業界でサロンにおいて美容トリマーとして働くうえで、現状および今後必要となるスキルに関するアドバイスをいただき、「グルーミング学」、「トリミング学」、の授業においてカットスキルなどの実践スキルを高められるよう授業の内容に反映させ、美容トリマーとして職務を全うするために今後必要となる内容まで含めて指導を行う。また、飼い主様とのやり取りの中で動物に関する技術のみならず、人間力・対応力の向上も必要となるため、接客能力・事務能力に関してアドバイスいただき、「インターンシップ実習Ⅰ」、「インターンシップ実習Ⅱ」、「ペットビジネス教養Ⅰ」、「ペットビジネス教養Ⅱ」の授業内容に反映させている。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針  
より専門性の高い動物看護師を育成するため、学生本人の出身地域や就職希望地域も考慮に入れ、学校内での学びが現場でどのように生きてくるのかを経験させたいという本校の目的を理解して指導にあたっていただける事業所を選定。現場で必要な接客マナーを身に付け、接客技術・衛生管理方法・危機管理方法を理解すると同時に仕事をする喜びややりがいを学ぶことを目的(基本方針)とする。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容  
※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記  
動物分野における実践的な職業教育として動物関連企業や動物病院と契約を締結し、実践的な技術の習得やペットライフの質の向上による地域活性化を目的として連携している。企業および病院より直接的に学生に対して指導いただくとともにアンケートを実施し学修成果の評価について連携を行っている。

(3)具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	科目概要	連携企業等
インターンシップ実習Ⅰ	現場で必要な接客マナーを身に付け、接客技術・衛生管理方法・危機管理方法を理解すると同時に仕事をする喜びややりがいを学ぶことを目的とする。事前に学校内での座学で目的意識を高めたうえで、岩手県内・県外(おもに東北地区)の動物関連事業所において、実習を行う。	TOPKNOT、サロン・ド・フレンディ盛岡南、サンペット盛岡本宮店、サンペット八戸沼館店、ラブハートを含む20事業所
インターンシップ実習Ⅱ	1年次終了実習での課題や反省を活かし、2年次実習では自ら気づき・考え動くことを目標とする。学校内での既習実習を踏まえて、現場で起こりうる危機管理等にも目を向け、より高い技術を学び実務経験を積むことで即戦力となる人材を育成する。	TOPKNOT、サロン・ド・フレンディ盛岡南、サンペット盛岡本宮店、サンペット八戸沼館店、ラブハートを含む20事業所
ペットビジネス教養Ⅰ	地元の企業と連携し、ペット参加型イベントの企画・運営を行う。動物との共生をサポートする上での知識・技術を活かし、物事を作り上げる喜びや運営上の難しさを学ぶと同時に、将来必要になる行動力・判断力・気配り・臨機応変に対応する力を学ぶ。	岩手県スポーツ振興事業団□
ペットビジネス教養Ⅱ	地元の企業と連携し、ペット参加型イベントの企画・運営を行う。 ペットビジネス教養Ⅰで行ったイベント企画経験を応用し、よりお客様に満足していただける企画とサービスを提供する。同じ想いを持った仲間とひとつのことを作り上げることでチームワークを磨くと同時に、犬をコントロールする・一緒に楽しむことを飼い主さんに伝える技術も習得する。	岩手県スポーツ振興事業団□

3.「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係	
(1)推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針 ※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記	
(1)推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針 ※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記 本校・本学科の教員として必要な知識・技術・技能や授業及び学生への指導力について計画的に教育し向上させることを目的に、校内・校外において実施される研修等への参加機会を積極的に設けることを「盛岡ペットワールド専門学校 研修等規程」により定め、組織的に取り組んでいく。 ここでいう研修等には、事業所等から講師を招いて学内で行う研修や学外で事業所等が主催して行われる研修等への参加だけでなく、自己啓発活動への援助も含む。	
(2)研修等の実績	
①専攻分野における実務に関する研修等	
研修名： 岩手サファリパーク見学研修	連携企業等： 岩手サファリパーク
期間： 2021/10/1	対象： トリマー科職員
内容 展示動物の飼育管理について学び、飼育員の職業について理解を深める。	
研修名： 岩手サファリパーク見学研修	連携企業等： 岩手サファリパーク
期間： 2021/10/2	対象： トリマー科職員
内容 展示動物の飼育管理について学び、飼育員の職業について理解を深める。	
②指導力の修得・向上のための研修等	
研修名： 専門学校を取り巻く社会状況について	連携企業等： MCL専門学校グループ
期間： 2021/9/30	対象： MCL専門学校職員
内容 専門学校を取り巻く社会状況について知り、今後の対策を練る。	
研修名： 問題を抱える学生のケースについて	連携企業等： MCL専門学校グループ
期間： 2022/1/6	対象： MCL専門学校職員
内容 相談室を利用する学生のケースについてと職員ができる支援を知る。	
(3)研修等の計画	
①専攻分野における実務に関する研修等	
研修名： シュナウザーのアタッチメントコームを用いたカット	連携企業等： オーリーマジック
期間： 2022/7/6	対象： トリマー科職員
内容 シュナウザーのアタッチメントコームを用いたカットについて学ぶ	
研修名： 犬に対するマッサージの基礎について	連携企業等： 日本ペットマッサージ協会
期間： 2022/10/7	対象： トリマー科職員
内容 犬に対するマッサージの基礎について学ぶ。	
研修名： トリミング競技会見学	連携企業等： P&Lジャパン株式会社
期間： 2022/10/22	対象： トリマー科職員
内容 トリミング競技会を見学し、トリミング技術を磨く。	
②指導力の修得・向上のための研修等	
研修名： MCLグループ秋季合同研修	連携企業等： MCL専門学校グループ
期間： 2022/9/29	対象： MCL専門学校職員
内容 MCLグループの職員が事例共有や意見交換をし、課題を把握する。	
研修名： インストラクショナルデザイン入門講座	連携企業等： 全国専門学校教育研究会
期間： 2023/1/10	対象： MCL専門学校職員
内容 インストラクショナルデザインの基本的な知識を身に付け、質の高い授業を構築する。	

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

学校関係者として事業所等から参画いただいた委員を含む学校関係者評価委員会を設置。各委員の実務に関する知見を活かした視点で、教育目標や教育環境等についての「自己点検・評価」結果に基づく評価を実施し、その評価結果を学校運営会における改善事項の提案に反映したうえで学校運営会や職員会において検討する。これを定期的に行うことにより、「地域で必要とされる人材の育成」のための教育の質の向上、学生支援、卒後支援、社会活動等の充実とともに、健全かつ安定した学校運営を図ることを基本方針とする。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	1. 建学の精神・教育理念、教育目的・目標
(2) 学校運営	7. 管理運営(各校)、8. 管理運営(法人)
(3) 教育活動	2. 教育の内容
(4) 学修成果	4. 教育目標の達成度と教育効果
(5) 学生支援	5. 学生支援
(6) 教育環境	3. 教育の実施体制
(7) 学生の受入れ募集	5. 学生支援
(8) 財務	8. 管理運営(法人)
(9) 法令等の遵守	8. 管理運営(法人)、9. 改革・改善
(10) 社会貢献・地域貢献	6. 社会的活動
(11) 国際交流	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 学校関係者評価結果の活用状況

学校関係者評価委員会の意見については、次年度の教育活動その他の学校運営の改善等に活用することで具体的な検討を始めている。

動物看護師科では、外部委員から、動物看護師セミナーの実施を提案いただき、学生のフォローアップを図るよう、学生から意見をヒアリングし、どんな内容でセミナーを実施するか検討し、次年度の計画に取り入れ、実施を予定している。また、避難訓練についても、より実際に近い「動物の同行避難」を実施する体制を確立するために必要な事項を整理し、マニュアル

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

名前	所属	任期	種別
佐々木 一弥	一般社団法人岩手県獣医師会 会長	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	企業等委員
袖林 美波	岩手大学農学部動物病院 動物看護師	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	卒業生
芦萱 夏海	ちだ動物病院 動物看護師	令和4年4月1日～令和5年3月31日(2年)	卒業生

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例) 企業等委員、PTA、卒業生等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

(ホームページ・広報誌等の刊行物・その他( ))

URL: <http://www.mclnet.jp/information/>

公表時期: 44819

5.「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1)企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

教育の質の保証・向上のためにも、関係事業所等から本校の教育活動への理解、協力を得られるよう、教育活動その他の学校運営の状況等について、ホームページや学校案内等で広く情報を提供していく。

(2)「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1)学校の概要、目標及び計画	募集要項「盛岡ペットワールド専門学校概要」学校案内「年間スケジュール」
(2)各学科等の教育	学校ホームページ「学科紹介」、学校案内「学科紹介」
(3)教職員	学校案内「職員紹介」
(4)キャリア教育・実践的職業教育	学校案内「実践授業紹介」「就職サポートシステム」
(5)様々な教育活動・教育環境	学校案内「校外活動」「学科紹介」学校ホームページ「学生生活」
(6)学生の生活支援	募集要項「指定寮について」学校案内「MCL一人暮らしガイドブック」
(7)学生納付金・修学支援	募集要項「学費サポート」
(8)学校の財務	グループホームページ「MCL専門学校グループとは 財務情報」
(9)学校評価	学校ホームページ「自己点検・学校関係者評価」
(10)国際連携の状況	
(11)その他	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)情報提供方法

(ホームページ・広報誌等の刊行物・その他( ))

URL: <http://www.mclnet.jp/information/>

公表時期: 44819

授業科目等の概要

(文化・教養専門課程ペット美容トリマー科)															
分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 単 位 時 数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
必 修	選 択 必 修	自 由 選 択						講 義	演 習	実 験 ・ 実 習 ・ 実 技	校 内	校 外	専 任	兼 任	
1	○		動物飼養管理総論Ⅰ	動物業界で活躍する上で必須となる動物の飼育法・健康管理等の知識・技術を学校動物の飼育を通して実践し習得する。また愛玩動物飼養管理士の資格取得のため、講義・問題演習等を行う。	1通	150		○		△	○		○		
2	○		動物看護学Ⅰ	トリマーという実際の仕事に結び付けながら、現場で活かせる犬の健康管理や動物の病気などを座学を通して学ぶ。	1通	20		○		△	○		○		
3	○		グルーミング学	犬のシャンプーケアを通して、日頃の健康管理を行える人材を目指す。シャンプーの手順を理論から学び、簡単なお手入れケアができる技術を学ぶ。	1通	350		△		○	○		○	○	
4	○		しつけトレーニング学Ⅰ	犬の行動や気持ち（ストレスサイン）等を座学を通して理論から学び、それを踏まえトレーニング実習で、基本的な犬のコントロール（扱い）と管理法を習得する。	1通	50		△		○	○		○		
5	○		インターンシップ実習Ⅰ	学校での教養授業を生かし、動物関連企業と連携してインターンシップ実習を行う。現場における事業主とのやり取り・指示の受け方、また飼い主さんの対応を学び、現場で必要な社会人基礎戦力を習得する。	1集中	140				○	○		○	○	
6	○		動物飼養管理総論Ⅱ	動物業界で活躍する上で必須となる動物の飼育法・健康管理等の知識・技術を学校動物の飼育を通して実践し習得する。また1年生への飼育指導を通して、後輩への指導力を育成する。	2週	50		○		△	○		○	○	
7	○		動物看護学Ⅱ	トリマーという実際の仕事に結び付けながら、現場で活かせる犬の健康管理や動物の病気などを座学を通して学ぶ。	2週	50		○		△	○		○	○	
8	○		トリミング学	グルーミング学Ⅰの応用として、実習を通して少ない人数で1頭のシャンプーを短時間で行える技術を学ぶ。ハサミやクリッパー等のトリミング技術の基礎を学ぶ。	2週	450		△		○	○			○	
9	○		しつけトレーニング学Ⅱ	しつけトレーニング学Ⅰを応用し、トリマーに必要な犬のコントロールと管理法を学び、犬を安全に扱うとともに犬の問題行動を引き起こさない技術を習得する。	2週	20		△		○	○		○		
10	○		インターンシップ実習Ⅱ	企業と連携してインターンシップ実習を行う。1年次からの応用として、自ら気づき・考え動くことを目標とし、現場で起こりうる危機管理も学ぶ。	2集中	180				○	○		○	○	
11	○		ペットビジネス教養Ⅰ	地元企業と連携をし、ペット参加型イベントの企画から準備・当日の運営までを経験する。物事を作り上げる難しさや人と関わる喜びを学ぶ。同時に社会人教養・一般基礎知識も学び、幅広い分野で活躍できる必要要素を習得する。	1通	150				○	○	○	○	○	○
12	○		ペットビジネス教養Ⅱ	地元企業と連携をし、ペット参加型イベントの企画から準備・当日の運営までを経験する。1年次からの集大成として、より高度な接客対応・配慮・危機管理能力を磨く。同時に社会人教養・一般基礎知識も学び、幅広い分野で活躍できる必要要素を習得する。	2通	100				○	○	○	○	○	○
合計					12	科目	1710 単位（単位時間）								

卒業要件及び履修方法	授業期間等	
卒業要件：出席日数が年間必要な日数の9割以上であり、評価された科目の最	1学年の学期区分	2期
履修方法：必修科目は、学科在籍者全員が履修する。	1学期の授業期間	15週

(留意事項)

- 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。